



Rapport klubb utvikling Startmøte

BESØK HOS KLUBB Verdal og omegn rideklubb

ANTALL DELTAGERE 17

KLUBBVEILEDER Jan Jenssen

ANT. DELTAGERE U/25år 1

DATO 24.03.22

Dato for oppfølgingsmøte Aug 2022

RAPPORT

Klubben har tidligere deltatt som Veiviserklubb uten å komme helt i havn. Klubben tok derfor kontakt igjen og ønsket å være med som Satsingsklubb.

Etter det hadde undertegnede Teamsmøte med styret 15. november og et forberedende møte med styret 22. mars. Så endelig skulle vi ha Startmøte fysisk den 24. mars.

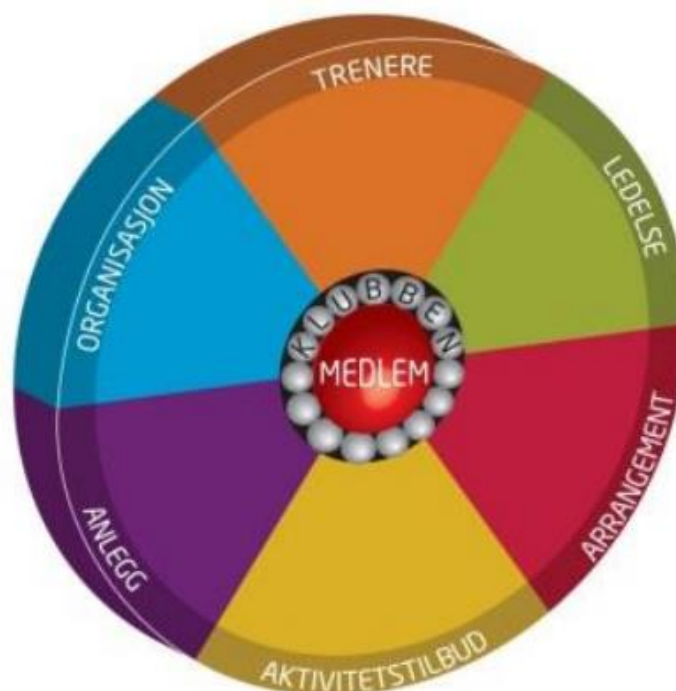
Det ble servert pizza og andre godsaker før møtet startet.

Etter en kort presentasjon av deltakerne ga Klubbveileder en innføring i organisasjonshjulet og de ulike bitene der som vi skulle jobbe videre med resten av kvelden.



Rapport klubbutvikling Startmøte

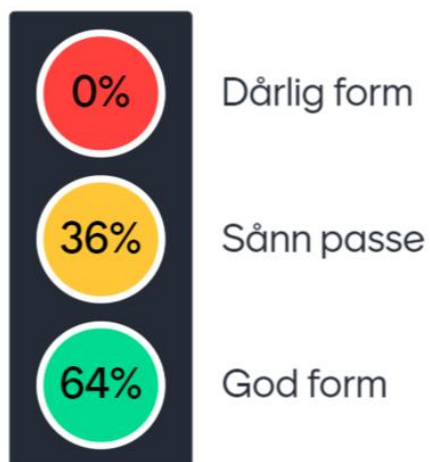
Tanken bak organisasjonshjulet er at det skal trille så jevnt som mulig der hvert av stykkene representerer spilene i hjulet. Hvis ett eller flere av disse er mindre humper det mer.



Vi startet dagen med å ta temperaturen på klubben. Til det brukte vi menti.com og trafikklysmoellen. Grønt lys er god, gult er litt faretruende mens rødt er kritisk og må gjøres noe med umiddelbart.



Rapport klubb utvikling Startmøte



Ikke dårlig dette. Heldigvis ingen som så det røde lyset og de fleste synes klubben var i god form. Vi diskuterte litt både det som gjorde klubben til god form men også der forbedringspotensialet. Disse tankene tok vi med videre.

Så lekte vi litt med tanken om hvilke verdier klubben kjennetegnes ved. Hva er vi stolte av med klubben vår og hvordan kan vi beskrive den. Til dette laget vi en ordsky der deltakerne fikk komme med tre verdier de ville fremheve. Slik ble det:



Rapport klubb utvikling Startmøte

3 positive ting om klubben

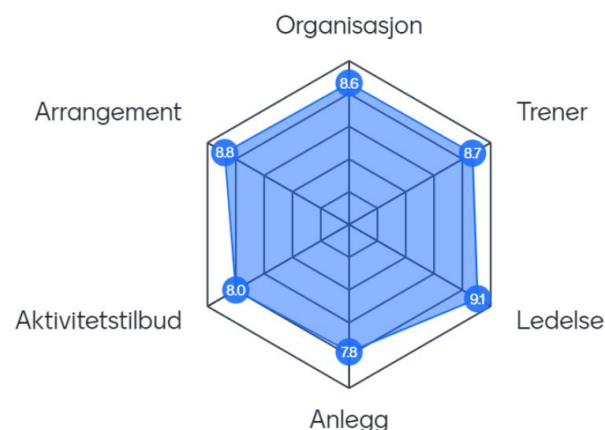


Som vi ser er det 4-5 verdier som utpeker seg – imøtekommende og inkluderende, aktiv og samhold samt andre verdier som sier mye det samme. Et fint utgangspunkt i det videre arbeidet.

Så ønsket vi å finne ut litt mer om spilene i hjulet. Gir de score langt inne i hjulet eller er klubben god på alle områder. Verdiskalaen deltakerne kunne velge fra gikk fra 1 -10 der 10 er best. Slik ble den sendt ut:



Rapport klubbutvikling Startmøte



Som vi ser er det god score på alle områder selv om det nok sikkert er lavere på noen hvis en bryter det enkelte tema ned. Men deltakerne kjenner seg igjen i oppsummeringen og kunne stå inne for resultatet.

De gode resultatene skapte litt hodebry for Klubbveileder så vi diskuterte de ulike tema litt.

Så for å komme nærmere fokusområde vi skulle jobbe videre med brukte vi verktøyet – Alle kort på bordet. En kortstokk med de seks temaene som overskrift og med ulike påstander knyttet til hvert tema.

Gjengen på 17 ble så delt inn i tre grupper med to tema hver slik at gruppen ble liten nok til at alle kunne delta.

Gruppe en med tema: anlegg og aktivitet

Gruppe to med tema: organisasjon og arrangement

Gruppe tre med tema: trener og ledelse

Spillet videre ble så å ta stilling til påstandene ved at hvis det stemte med virkeligheten ble den grønne siden lagt og motsatt den gule hvis de ikke kjente seg igjen i påstanden. Hver deltaker trakk et kort til det var tomt og fikk bestemme om det var den grønne eller



Rapport klubb utvikling Startmøte

gule siden som skulle ligge opp. Hver gruppe ble så enig om 2 områder de ville jobbe videre med. Så ble ett av områdene med videre for å lage en handlingsplan.

Slik fikk vi 3 fokusområder

1. Frivillighet
2. Trenerforum
3. Sportslig plan





Rapport klubb utvikling Startmøte

Det ble jobbet hardt og med godt engasjement i gruppene:



Mot slutten dukket også gutta I St. Olav riders opp. De som er Kongens menn i spelet om Olav den hellige I slaget på Stiklestad





Rapport klubb utvikling Startmøte

Fokusområde 1: Frivillighet			
Mål: Hva skal gjøres?	Tiltak Hvordan skal det gjøres?	Ansvarsdeling: Hvem skal gjøre det?	Tidsplan: Når skal det gjøres?
Arrangement utenom terminlista	Fagkvelder, bruksalg, gymkanha med og uten hest, klubbfest, tur til OHS, felles rideturer på for eksempel gamle kongevei og jule- og årsavslutning.	Medlemmer, juniorstyret, sosialiseringminister/nemd	Jevnlig og etablere tradisjoner
Få med flere på stevner -for eksempel hestepassere	Kjøre minibuss og reise sammen og være hestepassere og heiagjeng.	Facebookansvarlig	Terminliste
Opplæring og kurs	Jevnlig banebygger, speakeropplæring etc	Styret	I god tid før stevne
Dugnad med timeplan og servering	Lavterskeltilbud.	Styret	Etter behov
Evaluering etter stevne/dugnad med alle involverte/interesserte	Klart start og sluttidspunkt. Konkrete oppgaver. Noen må lage en arbeidsplan og sikre at det er rett verktøy for å utføre dugnaden. Diskutere i plenum hva som fungerte og hva som ikke fungerte og finne forbedringspotensiale. Spørreskjema (med mulighet for å være anonym) med opplysning om funksjon, «opplevde du mestring som frivillig», Trekke premie blant de som svarer på undersøkelsen	Ansvarlig for dugnadsliste	Etter arrangementene og dugnadene



Rapport klubb utvikling Startmøte

Fokusområde 2: Trenerforum			
Mål: Hva skal gjøres?	Tiltak Hvordan skal det gjøres?	Ansvarsdeling: Hvem skal gjøre det?	Tidsplan: Når skal det gjøres?
Etablere trenerforum for alle som er trenere for VORK Møte minst en gang pr halvår Samhold og utveksling av erfaring Ser behovet for å løfte dette opp på krets nivå.	Kartlegge hvem, behov, utvikling og nivå. Ta trenerattesten Følge opp utvikling Politiattest	Sportslig utvalg ved trenerrepresentant. Politiattestansvarlig	Nå



Rapport klubb utvikling Startmøte

Fokusområde 3: sportslig plan			
Mål: Hva skal gjøres?	Tiltak Hvordan skal det gjøres?	Ansvarsdeling: Hvem skal gjøre det?	Tidsplan: Når skal det gjøres?
Klubben må ha en tydelig sportslig plan	Implementeres i handlingsplan hvert år	Styret	Før årsmøtet hvert år
Tydeliggjøre ambisjonsnivået i klubben	Sørge for at vi har utviklingsmuligheter for alle våre medlemmer uansett nivå	Sportslig utvalg, stevneutvalg og styret	Før sommeren
Medlemsundersøkelse om ønsker for nivå/aktiviteter som følges opp etter en viss tid	Mentimeter?	Juniorutvalget	Før sommeren og oppfølging etter ca. et halvt år
Ha en plan for gjestetreninger og cliniquer	Årshjul. Gjerne bruke spørreundersøkelsen for å finne ut hva medlemmene ønsker	Styret	Være klart før årsmøtet, følges opp underveis (levende dokument)
Ha klassetilbud på ulike nivå på våre egne stevner	Sørge for å fortsatt ha stevner fra klubb- til L-nivå	Stevneutvalget	Årlig ved oppsett av terminliste



Rapport klubb utvikling Startmøte

Jeg synes gruppene jobbet veldig godt sammen og det var stort engasjement. De har allerede begynt på godkjenningen frem mot Satsingsklubb men det gjenstår enda en del.

Satser på å få ferdig godkjenningen til sommeren.

Ellers avtalte vi Oppfølgingsmøte i august 2022 og da kan vi også se på de fokusområdene som ble parkert.

1. sette retning og felles mål
2. interne arrangement i klubben
3. foreldre i klubben

En av deltakerne uttalte at det var så kjekt at det var så positiv fokus og det er jeg helt enig i

Lykke til med arbeidet videre og dere har vært så flinke.

Bergen 31. mars 2022

Jan Jenssen

Klubbveileder

Epost: jan.eivind.jenssen@gmail.com

Telefon: 91300433